heldenrat*
Soziale Werte für die Wirtschaft. GmbH

6. Hamburger Nachhaltigkeitsdialoge

3. April 2025, 13.00 – 17.00 Uhr

Online via Zoom

Die etwas andere Nachhaltigkeitskonferenz

Wir freuen uns, dass die **Hamburger Nachhaltigkeitsdialoge** auch in diesem Jahr wieder ein voller Erfolg waren. Bereits zum 6. Mal haben wir das beliebte Konferenzformat gewinnbringend nutzen können, um gemeinsam mit tollen Referent:innen und Teilnehmenden aus dem Nachhaltigkeitsbereich **Erfolgsgeschichten, spannenden Beispiele, gemeisterte oder anstehende Herausforderungen, Best-Practice-Fälle und auch Fehlergeschichten miteinander zu teilen** – in diesem Jahr als Online-Konferenz. **Im Fokus stand das momentan recht diffuse Thema der CSRD-Umsetzung.**

Gerade durch das Format der **kollegialen Fallberatung**, das neben den Impulsvorträgen einen ganz besonderen Mehrwert bietet, unterscheidet sich die Veranstaltung von vielen anderen Nachhaltigkeitskonferenzen. **Hier schildern Teilnehmende aus der eigenen Praxis konkrete Fälle, zu denen die Gruppe gemeinsam Lösungsansätze entwickelt – offen, pragmatisch und auf Augenhöhe.** Dieser strukturierte Austausch ermöglicht es, Schwarmwissen zu aktivieren, neue Perspektiven zu gewinnen und voneinander zu lernen.

Die kollegiale Fallberatung unterstützt nicht nur die **professionelle Weiterentwicklung**, sondern stärkt auch das **Gemeinschaftsgefühl** und die **Resilienz** jedes Einzelnen – eine wichtige Ressource, um in bewegten Zeiten, wie aktuell, handlungsfähig zu bleiben.

So waren die Hamburger Nachhaltigkeitsdialoge auch diesmal weit mehr als ein Raum für Input und Networking: Sie bieten einen **geschützten Raum**, in dem Herausforderungen geteilt, Erfahrungen reflektiert und gemeinsam tragfähige Lösungen entwickelt werden können.

Erfahrungen bei der Umsetzung der CSRD & Einordnung der Folgen aus der Omnibus-Verordnung

Mit dem Aufhören anfangen

Keynote von Dr. Gudrun Töpfer

Gudrun Töpfer hat in ihrer Keynote mit uns geteilt, was Exnovation wirklich bedeutet: nämlich bewusst Abschied zu nehmen von Praktiken oder Innovationen, die nicht mehr zukunftsfähig sind. Unsere begrenzten Ressourcen sollten gezielt für das Wesentliche eingesetzt werden, um Raum für wirklich nachhaltige Innovationen zu schaffen. Exnovation ist daher ein unverzichtbarer Schritt in jedem Transformationsprozess, wenn wir nachhaltigen Wandel und eine zukunftsfähige Gesellschaft ermöglichen wollen.

Einblicke & Impulse

Diese Themen haben unsere Referent:innen mit uns geteilt:

GHG Protokoll Scope3	**Wesentlichkeits-analyse für Logistikdienstleiter**	**Das Vorgehen zur Klimarisikoanalyse**
Einbindung von Mitarbeitenden bei der CSRD-Umsetzung	**Projekt-Governance für CSRD-Umsetzung**	**Fokus halten bei der Wesentlichkeits-analyse**

“

Die Hamburger Nachhaltigkeitsdialoge waren eine Bereicherung, weil ich von vielen klugen und erfahrenen Kolleg:innen Anregungen bekommen haben und jetzt konkrete Schritte planen kann, um die Mitarbeiter:innen in meinem Unternehmen für eine nachhaltige Transformation zu begeistern. Danke für diese wertvollen Einblicke.

Friederike Blümel

Nachhaltigkeitsmanagerin
Horizont Group GmbH

Kollegiale Fallberatung – der Schlüssel zu nachhaltigem Wandel

“

Aus dem lebendige Austausch der Nachhaltigkeits-verantwortlichen untereinander kann jede und jeder etwas mitnehmen. Es macht immer eine große Freude die Veranstaltung auf die Beine zu stellen und eine Plattform für den Austausch auf Augenhöhe zu bieten.

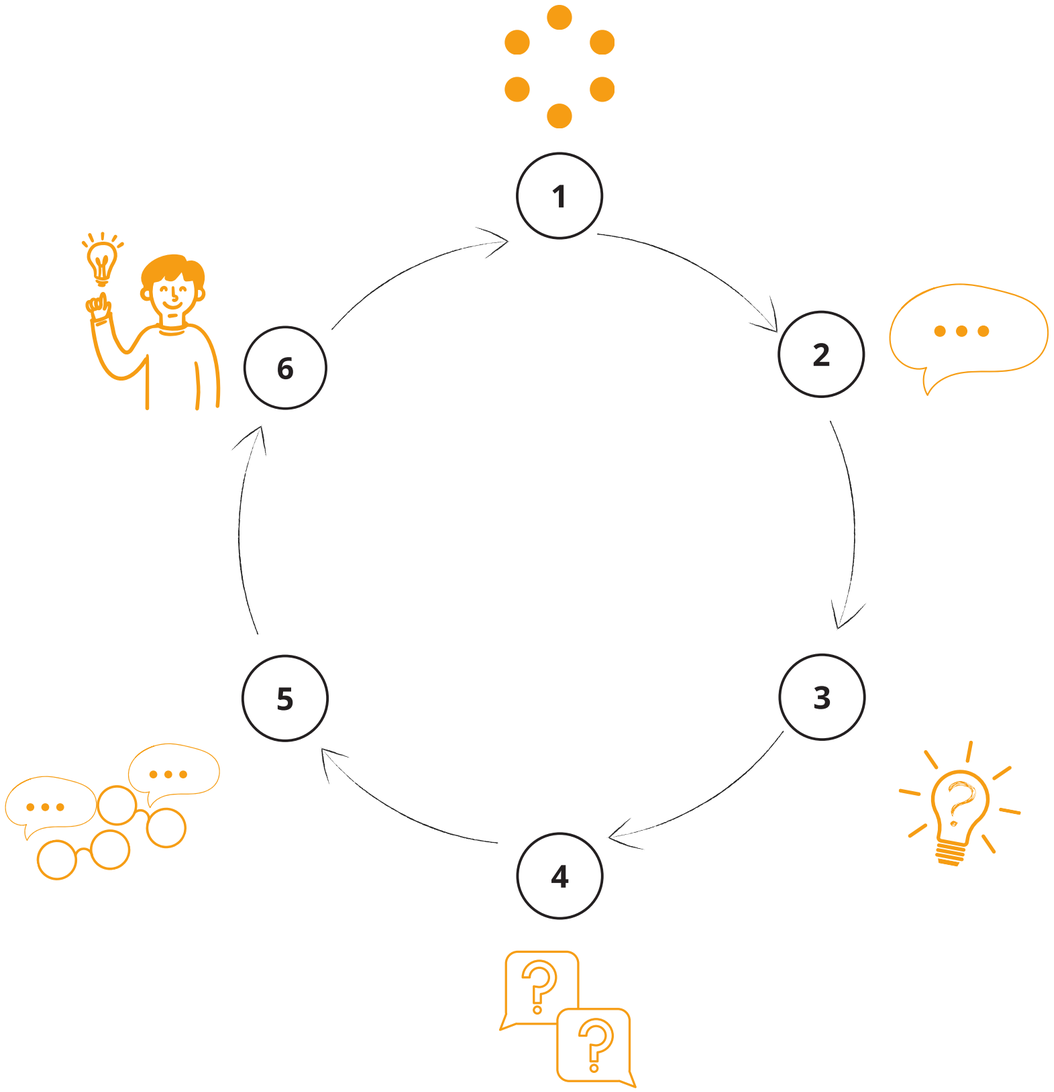
Dr. Hilke Posor
Geschäftsführerin Heldenrat GmbH

“

Tolles Format – maximal flexibel und informativ für alle Teilnehmenden.

Rainer Grendel

Leitung Nachhaltigkeitsmanagement
Lübecker Hafen-Gesellschaft mbH



In 6 Schritten zur geballten Schwarmintelligenz und innovativen Lösungen

1. Vorstellung Fallgebende:r und Auswahl der Prozessbeobachtenden
2. Fallschilderung
3. Formulierung der Schlüsselfrage
4. Verständnisfragen aus der Gruppe
5. Moderierte Diskussion
6. Rückmeldung des/der Fallgeber:in und der Prozessbeobachtenden

“

Das Format der kollegialen Fallberatung drückt am besten unsere Haltung aus, dass die Antworten für eine Herausfor-derung meistens schon in den Organisationen vorliegen. Es braucht nicht immer externe Beratende – oft sitzen die Expert:innen schon im eigenen Haus.

Dr. Thomas Leppert
Geschäftsführer Heldenrat GmbH

4 wirkungsvolle Aspekte der kollegialen Fallberatung

Perspektiven-vielfalt

Die Vielfalt an Erfahrungen und Perspektiven führt zu neuen Lösungsansätzen und erweitert den Blickwinkel aller Beteiligten.

Verbundenheit & Vertrauen

Die Arbeit an gemeinsamen Aufgaben stärkt Teamgeist und Vertrauen, fördert die Verbundenheit und schafft ein motivierendes, unter-stützendes Arbeitsklima.

Selbst-Reflexion

Strukturierte Reflexion eigener Fälle fördert Selbstreflexion und unterstützt die persönliche sowie berufliche Weiterentwicklung.

Praxisnahe Problemlösung

Direkter Austausch ermöglicht praxisnahe und effiziente Problemlösungen ohne externe Beratung und stärkt so die Handlungsfähigkeit im Berufsalltag.

“

Ich fand die Veranstaltung gestern sehr gelungen. Positiv beeindruckt war ich vom Format allgemein, aber auch von den inspirierenden Vorträgen und den engagierten Diskussionen der Teilnehmenden in den Sessions.
Das hat mir wieder einmal eindrucksvoll gezeigt, wie wichtig der Austausch zu nachhaltigen Themen ist. Speziell für mein Thema habe ich pragmatische Ansätze und konkrete Lösungsstrategien bekommen.

Norbert Steidl

Head of Sustainability Alzchem Trostberg GmbH

heldenrat
GmbH Wirtschaft die begeistert

Beschäftigen Sie Themen zum Nachhaltigkeitsmanagement oder zur CSRD?

Melden Sie sich gern, wenn Sie Unterstützung oder einen vertrauensvollen Austausch zu diesen Themen suchen.
Gemeinsam finden wir den passenden Weg für Ihr Unternehmen.

Sprechen Sie uns an – wir freuen uns auf den Dialog!

office@heldenrat-gmbh.de